



PROYECCIÓN FUTURA

MEMORIA DE **SOSTENIBILIDAD 2018-2019**



INDICADORES
UNIVERSALES

PROYECCIÓN FUTURA 2018-2019

102-1

a. A partir del 2019 la Empresa de Recuperación para el Desarrollo Proyección Futura empieza su transición de una empresa Sociedad de Hecho por una figura como **Gestión Ambiental Proyección Futura Cia. Ltda.**

Entre los años 2018 y 2019, Proyección Futura consolida su línea de negocio de Administración de sistemas de Gestión gracias al fortalecimiento y posicionamiento de su sistema de gestión de creación propia **GRIN**, adicionalmente inicia operaciones digitales con su primera experiencia **B2red** y comienza a registrar retiros y entregas de **residuos de llantas y RAEE** a través de la mismas.

Finalmente decide apostar su crecimiento a la **implementación de sistemas y metodologías de innovación** creando una nueva línea de negocio enfocado en desarrollo productos y servicios innovadores.

Pablo Macías Ricaurte
Presidente Ejecutivo

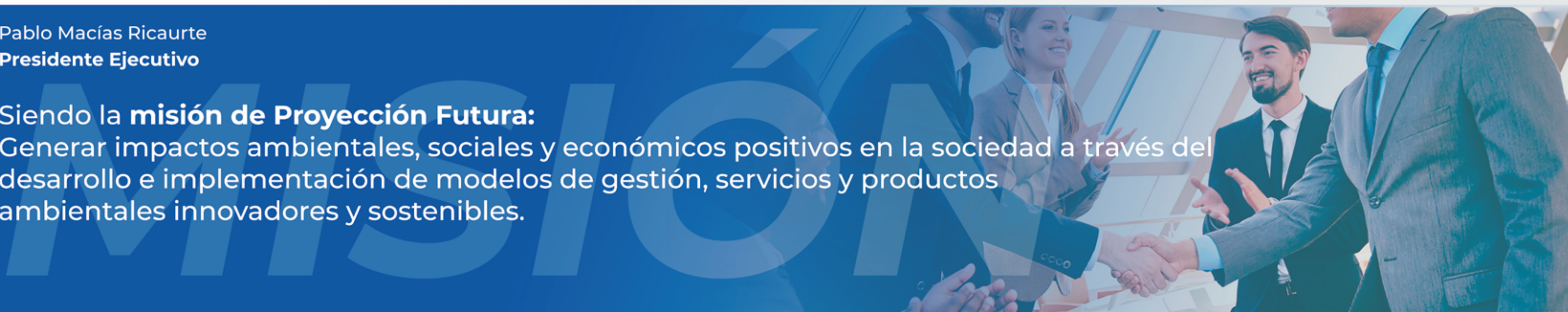
Siendo la **misión de Proyección Futura:**

Generar impactos ambientales, sociales y económicos positivos en la sociedad a través del desarrollo e implementación de modelos de gestión, servicios y productos ambientales innovadores y sostenibles.

PROYECCIÓN FUTURA / PILARES



INNOVACIÓN AMBIENTAL



Proyección Futura ha definido tres líneas de negocio que buscan cumplir con el propósito de la empresa para **construir un mundo sin basura**, líneas que crean un ecosistema de servicios que interactúan entre sí.

a. Logística Ambiental, como gestor ambiental calificado para el transporte y almacenamiento de residuos especiales, facilita la recolección y transporte de estos residuos a través de su plataforma **B2RED**.

b. Las actividades de Proyección Futura están relacionadas directamente a la **recuperación de materiales post-consumo** a través de Sistemas de Gestión de residuos de creación propia, bajo el principio de Responsabilidad Extendida del Productor con la finalidad de direccionar estos residuos a nuevas cadenas productivas, promoviendo el concepto de economía circular en el país.

Encontramos los siguientes Sistemas Integrales de Gestión:

a) Sistema de Gestión y Reciclaje Integral de Neumáticos (**GRIN**)

b) Administrador del Programa Ambiental de Lexmark (**Lexmark Cartridge Collection Program – LCCP**)

c) Sistema Integral de Gestión Ambiental (**SIGA**)

d) Sistema de Gestión y Reciclaje de Celulares Usados (**ECOcel**)

c. Nuestro servicio de desarrollo de ideas ambientales "**AMBIENTALB**" con el que desarrollamos productos y servicios ambientales tanto para uso interno como externo en temas relacionados a **Economía Circular y reducción de basura**.



CONSTRUIR

PROYECCIÓN FUTURA /
ECOSISTEMA



PROYECCIÓN FUTURA



102-3

a. A partir de julio del 2019 Proyección Futura decide cambiarse a sus nuevas oficinas ubicadas en el Pasaje Guayas E3-112 y Av. Amazonas, Edificio Torre Centre, piso 8, oficina 811 en la ciudad de Quito.

102-4

a. 1 Ecuador.

102-5

a. En transición de Sociedad de Hecho a Compañía Limitada en el 2019.

102-6

a. i. Territorio ecuatoriano

ii. Sectores empresariales obligados a cumplir con normativas nacionales y/o políticas internas de Responsabilidad Extendida del Productor.

iii. Empresas del sector Automotriz, tecnología y otros, se beneficia a la comunidad en general y especialmente a sectores vulnerables relacionados con la gestión de residuos.

102-7

a. i. 2018: 8 empleados 2019: 11 empleados.

ii. 2018: No disponible - 2019: 217.

iii. 2018: 315.347,2 – 2019: 401.890,11.

iv. No disponible.

v. 2018: recuperación toner 23280, nfu 180694 - 2019: nfu 214355, consultorías 94, reciclaje 25557, destrucción 608, siga 9, recuperación toner 26068, recuperación de celulares 1659, otros 675.

102-8

a. 2018: 6 empleados 3 hombres 3 mujeres.

2019: 7 empleados 3 hombres 4 mujeres.

b. 2018: 6 empleados región sierra.

2019: 7 empleados región sierra.

c. 2018: 6 empleados a tiempo completo 3 hombres 3 mujeres.

2019: 7 empleados a tiempo completo 3 hombres 4 mujeres.

d. no procede.

e. no aplica.

f. recopilación sobre estados financieros y archivos existentes, no se han hecho suposiciones.

102-9

a. Al tratarse de la recuperación de residuos para reciclaje, reúso entre los principales, Proyección Futura ha diseñado una estructura de puntos de recolección en la que se involucran a diferentes actores corresponsables del desecho desde su producción hasta su generación una vez concluida su vida útil.

Entre el periodo 2018 y 2019 las actividades principales se basan en la recuperación de neumáticos usados a través de la marca **GRIN**, suministros de impresora a través del Programa ambiental **LCCP (Lexmark Cartridge Collection Program)**, celulares usados a través de **ECOcel**, residuos reciclables de empresas gracias al sistema **SIGA** y otros como residuos de aparatos eléctricos y electrónicos, como parte de la política de **Responsabilidad Extendida del Productor** de las empresas generadoras.

102-10

a. i.- Entre los años 2018 y 2019 Proyección Futura se encuentra activo con recolección a nivel nacional (excepción la provincia de Galápagos) principalmente en la gestión costa y sierra.

b. ii. No se produjeron cambios.

c. iii. No han existido cambios en la ubicación de proveedores.

102-11

a. La organización no aplica el principio de precaución.

102-12

a. A partir del 1 de septiembre de 2016, Proyección Futura es parte de la Red Pacto Global en Ecuador adhiriéndose a los 10 principios que el organismo promueve.

En el año 2019 Proyección Futura firma el Acuerdo Nacional por la Economía Circular.

102-13

a. Pacto Global Ecuador; Cámara de la Pequeña Industria de Pichincha (**CAPEIPI**).

102-14

a. Proyección Futura cada vez más comprometida con generar impactos positivos en la sociedad a través del fortalecimiento de sus pilares de acción ha definido claramente su propósito como empresa, propósito que tiene concordancia con lo que es y quiere ser en el futuro como un actor importante que

CONSTRUYE UN MUNDO SIN BASURA,

enfoque por el que ha venido trabajando desde sus inicios.

Este enfoque nos ha permitido en estos dos años fortalecer nuestra presencia al servicio de nuestros clientes que requieren un socio que facilite no solamente

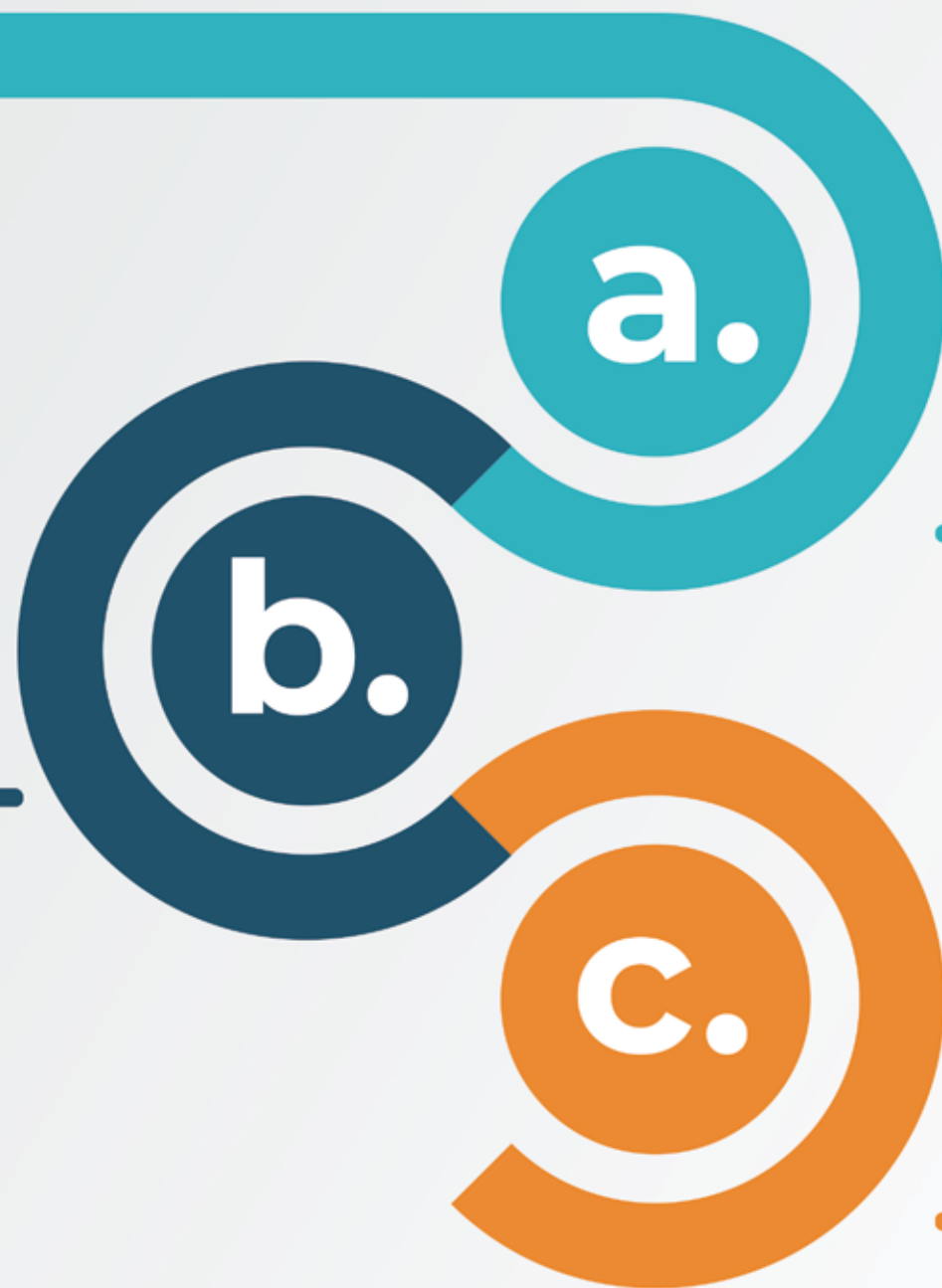
el cumplimiento normativo ambiental, sino que también genere impactos positivos sociales y contribuya a la continuidad de sus negocios.

Esta cultura de generar impactos sociales, ambientales y económicos basados en innovación nos permite estar más cerca de nuestros grupos de interés donde conocemos sus necesidades y potenciales soluciones a problemáticas actuales o futuras.



102-16

Nuestros Principios:
Mejoramiento
continuo, Innovación,
Transparencia, Compromiso.



Nuestros Valores:

Honestidad sobre quiénes somos y lo que hacemos, Respeto con nosotros, con la sociedad y el ambiente, Equidad en todas las acciones que realizamos.

Nuestros Estándares:

Calidad en nuestra atención, Servicio Personalizado de calidad, Crecimiento continuo, puntualidad, trabajo en equipo.

102-18

a. La empresa cuenta a partir del 2016 con 2 socios

b. Las decisiones relevantes de temas económicos ambientales y sociales las determina la Dirección General.

102-40

a. Sociedad civil

b. Clientes

c. Trabajadores

d. Comunidad local

e. Accionistas

f. Proveedores en general

g. Entidades de Control

102-41

a. 0 %

102-42

a. Nos basamos en el estudio de materialidad para la memoria del periodo anterior 2014-2015.

102-43

a. Todos los grupos de interés son importantes, y cada uno juega un rol preponderante en la estructura de nuestros objetivos. Estamos en constante contacto y comunicación con todos los grupos de interés y tenemos información actualizada sobre nuestra relación en conjunto a través de la elaboración de encuestas y encuentros personalizados tanto con clientes, proveedores, colaboradores etc., lo cual ha sido el aporte directo de los mismos en la elaboración directa de esta memoria.

102-44

a. i. Cumplimiento Legal, Relaciones Laborales, Ética, integridad y lucha contra la corrupción y relaciones con los proveedores y clientes.

ii.- Cada grupo de interés tiene sus preocupaciones puntuales sin embargo y después de haber hecho nuestra primera materialidad entendemos que lo más importante que la empresa debe considerar son los puntos indicados anteriormente ya que estos generan no solo bienestar a éstos sino también sostenibilidad al negocio.

102-45

a. No existen entidades externas.

b. No aplica.

102-46

a. Revisión de la información histórica y entrevistas con todo el personal de la empresa.

b. Hemos aplicado los principios de Compromiso y transparencia para recopilar y evidenciar nuestra realidad.

102-47

a. Nos basamos en los aspectos materiales definidos en el estudio realizado en la memoria del 2014 - 2015.

102-48

a. No existen efectos relevantes, se han seguido lineamientos constantes en temas económicos, sociales y ambientales lo que origina que los escenarios sean similares.

102-49

a. De acuerdo con las preocupaciones de nuestros grupos de interés, los aspectos materiales se mantienen vigentes, para nosotros es de suma importancia lograr cubrir cualquier expectativa sobre los mismos.

A partir del 2020 realizaremos un nuevo estudio de materialidad para entender si existen cambios significativos a fin de rediseñar nuestras acciones.

102-50

a. Periodo 2018 y 2019

102-51

a. Periodo 2016 y 2017

102-52

a. El ciclo de elaboración de informes es bianual.

102-53

a. Pamela Hidalgo. **Teléfono 4750665.**
Email: phidalgo@proyeccionfutura.com.ec

102-54

a. i. Este informe se ha elaborado de conformidad con los estándares GRI: opción Esencial.

102-56

a. No se ha hecho verificación externa.

b. No aplica.



INDICADORES TEMÁTICOS

#1 CUMPLIMIENTO LEGAL

103-1

Por qué es importante

Las leyes, normativas, políticas, etc. son instrumentos que sirven para que las sociedades puedan existir y crecer, Proyección Futura cree en el respeto hacia todos los aspectos que abarcan la sociedad y sus diferentes interrelaciones, sin su cumplimiento no es posible generar justicia, desarrollo y calidad de vida.

103-2

Cómo lo gestionas

Cumplimos a cabalidad todos los aspectos legales en lo laboral, contractual, tributario y excedemos en su cumplimiento en aspectos relacionados a mejorar las condiciones de vida de la sociedad en aspectos como equidad de género, prohibición al trabajo infantil, salarios dignos, entre otros.

103-3

Cómo lo evalúas cumplimiento o gestión

Proyección Futura no ha tenido ninguna amonestación, multa o ha tenido que realizar reparación alguna sobre aspectos legales, por lo que se ha cumplido al 100% con lo requerido por ley.

201-1

a. i. Valor económico directo generado:

ingresos= 717.237,31

ii. Valor económico distribuido:

costes operacionales= 352.916,48; salarios y

beneficios de los empleados= 347.318,11; pagos a

proveedores de capital= 0; pagos al gobierno= 0;

inversiones en la comunidad= 0

iii. Valor económico retenido= 17002,72

b. El valor económico directo generado se distribuyó solo en Quito.

307-1

a. No han existido multas ni sanciones referentes a la legislación y normativa ambiental.

b. Durante los años 2018-2019 la empresa no ha recibido ningún tipo de sanción y multa referente a la legislación y normativa ambiental.

419-1

a. No aplica.

b. No se han registrado multas por incumplimiento de normas por esta causa.

c. No aplica.

#2 CLIENTES

103-1 Por qué es importante

Para Proyección Futura, solucionar los problemas ambientales es su razón de ser, sin embargo, para conseguirlo requiere del relacionamiento de empresas comprometidas con el ambiente a través de los servicios que oferta facilita el cumplimiento de su propósito.

103-2 Cómo lo gestionas

Al tratarse de un asunto muy importante lo manejamos a través de relacionamiento de alto nivel y personalizado donde buscamos satisfacer y aportar desde nuestro conocimiento a todos los requerimientos de este grupo.

103-3 Cómo lo evalúas cumplimiento o gestión

Para evaluar las acciones, actividades y resultados con cada uno de los clientes, se ha establecido como política realizar una breve encuesta de satisfacción, obteniendo importantes retroalimentación y comentarios favorables.

417-1 a. No aplica b. No aplica

418-1 a. i. Ninguna ii. Ninguna b. No aplica c. No hemos recibido ninguna reclamación en este periodo





#3 GESTIÓN AMBIENTAL Y BUENA VECINDAD

103-1 Por qué es importante

Proyección Futura al tener un giro de negocio enfocado en el ambiente considera un factor importante mantener estándares altos en el manejo de temas ambientales, su impacto y su reducción. Un ejemplo es la medición de la huella de carbono de alcance 2 de las operaciones de Proyección Futura, cuyo valor obtenido fue igual a 0,21 toneladas de dióxido de carbono equivalente, indicando que las emisiones de gases de efecto invernadero resultantes del consumo de energía de Proyección Futura es bastante bajo.

103-2 Cómo lo gestionas

En Proyección Futura se gestionan todos sus residuos de manera adecuada y según las normativas vigentes y promueve a sus diferentes grupos de interés la aplicación de buenas prácticas ambientales.

103-3 Cómo lo evalúas cumplimiento o gestión

Mantenemos vigentes nuestros permisos y licencias ambientales, las mismas que son fundamentales para nuestro diario trabajo.

203-1

- a. No se han hecho procesos de inversión significativos, Se prevé invertir en infraestructura en el mediano plazo.
- b. No se ha generado ningún impacto debido a que no ha existido inversión.
- c. No aplica.

302-1

- a. No aplica.
- b. No aplica.
- c. Electricidad:
0,08 kwh – 774 kwh anual (2786400000 J).
- d. No aplica.
- e. 774 kwh.
- f. Suma de Kwh utilizados en el año 2019, datos obtenidos de las planillas de consumo de luz.
- g. 1 Kwh = 3600000 julios (física básica Wikipedia).

306-2

a. Residuos peligrosos de Proyección Futura:
Incineración= 0,50 Kg.

b. Neumáticos Fuera de Uso 2018-2019 395049.
Residuos no peligrosos 2018-2019 3575,7 Kg.

c. Los neumáticos fuera de uso son gestionados conforme las disposiciones establecidas en el Acuerdo Ministerial 098, enfocado a la Responsabilidad Extendida del Productor; considerando un valor de \$0,60 por la gestión de un neumático en las plantas de reciclaje. Mientras que los toners no generan ningún tipo de valor, se devuelven al dueño de la marca mediante un programa internacional de recuperación de los suministros marca **Lexmark**.

413-1

a.

2018-2019	
a. El porcentaje de operaciones con programas de participación de las comunidades locales, evaluación de impactos y/o programas de desarrollo, incluidos:	No existen operaciones con programas de participación comunitaria
i. evaluaciones del impacto social, incluidas las evaluaciones de impacto del género en función de los procesos participativos;	No existen aún procesos participativos en ejecución
ii. evaluaciones del impacto ambiental y vigilancia en curso;	No existen evaluaciones de esta naturaleza ya que no existen aún programas de participación comunitaria
iii. contenido público sobre los resultados de las evaluaciones del impacto ambiental y social;	En el 2018 Inicio nuestro modelo de Valor Compartido "Yo reciclo mis Llantas" en las que un grupo de 6 vulcanizadores de la ciudad de Quito facilitan el acopio y entrega de NFU al sistema GRIN, este programa representa el 10% de nuestras ventas.
iv. programas de desarrollo comunitario locales basados en las necesidades de las comunidades locales;	No existen programas de desarrollo creados
v. planes de participación de los grupos de interés en función del mapeo de los grupos de interés;	Se están desarrollando procesos para integrar a los diferentes grupos de interés en el desarrollo de los servicios
vi. comités y procesos de consulta con las comunidades locales, que incluyan a grupos vulnerables;	No existen
vii. consejos de trabajo, comités de salud y seguridad en el trabajo y otros organismos de representación de los trabajadores para tratar los impactos;	No existe el número suficiente de trabajadores como para que existan comités de representación
viii. procesos formales de queja y/o reclamación en las comunidades locales.	No se han recibido quejas formales de la comunidad a través de nuestros canales de recepción de información

#4

ÉTICA, INTEGRIDAD Y LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

103-1

Por qué es importante

Proyección Futura se encuentra comprometida no solo en la aplicación de buenas prácticas ambientales sino también le interesa promover tanto al interior de la misma como externamente prácticas empresariales que fomenten la ética, lucha anticorrupción, tener un buen gobierno corporativo.

103-2

Cómo lo gestionas

Para cumplir con este objetivo Proyección Futura ingresa a Pacto Global Ecuador para difundir sus diez principios.

103-3

Cómo lo evalúas cumplimiento o gestión

No registramos demandas o causas judiciales en temas relacionados a corrupción, o cualquier aspecto que atente contra la ética de la empresa.

205-1

- a. No aplica
- b. No aplica

206-1

- a. No aplica
- b. No aplica

405-1

- a. 2018: Femenino 62,5%, Masculino 37,5%
- Entre 30 y 50 años: 100%
- 2019: Femenino 63,64%, Masculino 36,36%
- Entre 30 y 50 años: 100%

b.

2018			
Existen dos categorías laborales: administrativo y operativo			
Administrativo femenino: 62,5%	Administrativo masculino: 25%	Operativo femenino 0%	Operativo masculino 12,5%
Administrativo menor a 30 años 32%	Administrativo Entre 30 y 50 años 68%	Operativo entre 30 y 50 años 100%	

2019			
Existen dos categorías laborales: administrativo y operativo			
Administrativo femenino: 63,64%	Administrativo masculino: 27,27%	Operativo femenino 0%	Operativo masculino 9,09%
Administrativo menor a 30 años 32%	Administrativo Entre 30 y 50 años 68%	Operativo entre 30 y 50 años 100%	

412-1

a. No se ha hecho un examen en materia de derechos humanos.

412-3

- a. Ninguno
- b. No aplica

415-1

- a. No se han realizado contribuciones políticas económicas
- b. No aplica

#5 BUENAS PRÁCTICAS LABORALES

103-1

Por qué es importante

Para Proyección Futura es importante su buena relación con sus colaboradores, tratamos de generar un ambiente positivo donde la generación de ideas sea un agente motivante.

103-2

Cómo lo gestionas

Para incentivar la buena gestión de los colaboradores se implementó una figura de variables por desempeño, adicionalmente se promueve un espacio de flexibilidad laboral del tiempo para facilitar actividades personales sin generar afectación a los resultados.

103-3

Cómo lo evalúas cumplimiento o gestión

Se realiza una retroalimentación de clima laboral para entender las necesidades del colaborador, así como reafirmar los compromisos que la empresa requiere.

202-1

a.

	2018		2019	
	Masculino	Femenino	Masculino	Femenino
Ratio del salario por sexo	2175	733	2175	950
	SBU	Salario Promedio	SBU	Salario Promedio
Relación del salario promedio con el salario básico	386,00	1454	394,00	1475
RELACIÓN	1:3,7		1:3,7	

b. No aplica

c. No aplica

d. Donde existe operación, que en nuestro caso es exclusivamente en la ciudad de Quito.

401-1

a.

2018				
Número Total	Tasa de nuevos o rotacion	Grupo de edad	Sexo	Región
1	17%	entre 20 y 30 años el 100%	femenino 100%	sierra

2019				
Número Total	Tasa de nuevos o rotacion	Grupo de edad	Sexo	Región
1	14%	entre 30 y 50 años el 100%	femenino 100%	sierra

b.

2018				
Número Total	Tasa de nuevos o rotacion	Grupo de edad	Sexo	Región
7	17%	entre 20 y 30 años el 100%	femenino 100%	sierra

2019				
Número Total	Tasa de nuevos o rotacion	Grupo de edad	Sexo	Región
8	14%	entre 30 y 50 años el 100%	femenino 100%	sierra

401-2

a. Todos los empleados cuentan con seguro médico privado además de los beneficios establecidos en la normativa laboral vigente.

i. seguro de vida;	si
ii. asistencia sanitaria;	si (seguro médico)
iii. cobertura por incapacidad e invalidez;	si (seguro médico)
iv. permiso parental;	si
v. provisiones por jubilación;	no
vi. participación accionaria;	no
vii. otros.	no

b. Todos los lugares donde la empresa tenga operación

403-1

a. No existen Comités dado que por el número de empleados de la empresa no aplica.

b. No aplica.

403-2**a.**

2018					
	TIPO	TFA	TIEP	TDP	TAL
	De cualquier naturaleza	0	0	0	0
Sexo	0	0	0	0	0
Religión	0	0	0	0	0

2019					
	TIPO	TFA	TIEP	TDP	TAL
	De cualquier naturaleza	0	0	0	0
Sexo	0	0	0	0	0
Religión	0	0	0	0	0

b.

2018					
	TIPO	TFA	TIEP	TDP	TAL
	De cualquier naturaleza	0	0	0	0
Sexo	0	0	0	0	0
Religión	0	0	0	0	0

2019					
	TIPO	TFA	TIEP	TDP	TAL
	De cualquier naturaleza	0	0	0	0
Sexo	0	0	0	0	0
Religión	0	0	0	0	0

c. No aplica**403-3**

a. Existe riesgo de enfermedades relacionadas con sobreesfuerzo o carga de elementos pesados, dolores de espalda, lumbalgias o relacionados.

404-1**a.**

2018				
Sexo	femenino	30 horas	masculino	30 horas
Categoría laboral.	todas	30 horas		

2019				
Sexo	femenino	34 horas	masculino	34 horas
Categoría laboral.	todas	34 horas		

405-2

a. No aplica porque no se puede comparar entre funciones distintas.

b. Todos los lugares donde la empresa tenga operación.

416-1

a. No aplica.

102-55
ÍNDICE DE CONTENIDOS GRI

CONTENIDOS GENERALES		
GRI 102 CONTENIDOS GENERALES	102-1	Nombre de la organización
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios
	102-3	Ubicación de la sede
	102-4	Ubicación de las operaciones
	102-5	Propiedad y forma jurídica
	102-6	Mercados servidos
	102-7	Tamaño de la organización
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores
	102-9	Cadena de suministro
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro
	102-11	Principio o enfoque de precaución
	102-12	Iniciativas externas
	102-13	Afiliación a asociaciones
	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones

**GRI 102
CONTENIDOS
GENERALES**

102-16	Valores, principios, Estándares y normas de conducta
102-18	Estructura de gobernanza
102-40	Lista de grupos de interés
102-41	Acuerdos de negociación colectiva
102-42	Identificación y selección de grupos de interés
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema
102-47	Lista de temas materiales
102-48	Reexpresión de la información
102-49	Cambios en la elaboración de informes
102-50	Periodo objeto del informe
102-51	Fecha del último informe
102-52	Ciclo de elaboración de informes
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe
102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI
102-55	Índice de contenidos GRI
102-56	Verificación externa

TEMA MATERIALES ENF1: Cumplimiento Legal (GRI 103: Enfoques de Gestión, GRI 201: Desempeño Económico; GRI 307: Cumplimiento Ambiental; GRI 419: Cumplimiento socioeconómico)

GRI 103 Enfoque de Gestión ENF1	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes
	103-3	El enfoque de gestión y su evaluación
GRI 201:	201-1	Valor económico directo generado y distribuido
GRI 307:	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental
GRI 419:	419-1	Incumplimiento de las leyes y normativas en los ámbitos social y económico
TEMA MATERIALES ENF2: Clientes (GRI 103: Enfoques de Gestión, GRI 417: Marketing y Etiquetado; GRI 418: Privacidad del Consumidor)		
GRI 103 Enfoque de Gestión ENF2	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes
	103-3	El enfoque de gestión y su evaluación
GRI 417:	417-1	Requerimientos para la información y el etiquetado de productos y servicios
GRI 418:	418-1	Reclamaciones fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad del cliente y pérdida de datos del cliente
TEMA MATERIALES ENF3: Gestión Ambiental y Buena Vecindad (GRI 103: Enfoques de Gestión, GRI 203 Impactos Económicos Indirectos; GRI 302: Energía, GRI 306: Efluentes; GRI 413: Comunidades Locales)		
GRI 103 Enfoque de Gestión ENF3	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes
	103-3	El enfoque de gestión y su evaluación

GRI 203:	203-1	Inversiones en infraestructuras y servicios apoyados
GRI 302:	302-1	Consumo energético dentro de la organización
GRI 306:	306-2	Residuos por tipo y método de eliminación
GRI 413:	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo
TEMA MATERIALES ENF4: Ética, Integridad y Lucha contra la corrupción y Buen Gobierno Corporativo (GRI 103: Enfoques de Gestión, GRI 205: Anticorrupción; GRI 206: Competencia Desleal, GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades; GRI 412: Derechos Humanos; GRI 415: Política Pública)		
GRI 103 Enfoque de Gestión ENF4	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes
	103-3	El enfoque de gestión y su evaluación
GRI 205	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción
GRI 206	206-1	Acciones jurídicas relacionadas con la competencia desleal, las prácticas monopólicas y contra la libre competencia
GRI 405	405-1	Diversidad en órganos de gobierno y empleados
GRI 412	412-1	Operaciones sometidas a revisiones o evaluaciones de impacto sobre los derechos humanos
	412-3	Acuerdos y contratos de inversión significativos con cláusulas sobre derechos humanos o sometidos a evaluación de derechos humanos

GRI 415	415-1	Contribución a partidos y/o representantes políticos
TEMA MATERIALES ENF5: Buenas Prácticas Laborales (GRI 103: Enfoques de Gestión, GRI 202: Presencia en el Mercado; GRI 401: Empleo, GRI 403: Salud y Seguridad Ocupacional; GRI 404: Formación y Enseñanza; GRI 405: Diversidad e Igualdad de Oportunidades; GRI 416: Salud y Seguridad del Consumidor)		
GRI 103 Enfoque de Gestión ENF5	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes
	103-3	El enfoque de gestión y su evaluación
GRI 202	202-1	Ratio del salario de categoría inicial estándar por sexo frente al salario mínimo local
GRI 401	401-1	Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal
	401-2	Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales
GRI 403	403-1	Representación de los trabajadores en comités formales trabajador empresa de salud y seguridad
	403-2	Tipos de accidentes y tasas de frecuencia de accidentes, enfermedades profesionales, días perdidos, absentismo y número de muertes por accidente laboral o enfermedad profesional
	403-3	Trabajadores con alta incidencia o alto riesgo de enfermedades relacionadas con su actividad

GRI 404	404-1	Media de horas de formación al año por empleado
GRI 405	405-2	Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres
GRI 416	416-1	Evaluación de los impactos en la salud y seguridad de las categorías de productos o servicios



PROYECCIÓN
FUTURA

🏠 Proyección Futura

📍 Pasaje Guayas E3-112 y Av. Amazonas, Edificio Torre Centre,
Piso 8, Oficina 811

☎ **02 4750665 / 0996581303**

🌐 www.proyeccionfutura.com